

Κατευθυντήριες Αρχές για Προμηθευτές

Ως επιχειρηματικός οργανισμός που λειτουργεί με γνώμονα τις ηθικές αρχές, η Coca-Cola Τρία Έψιλον αναλαμβάνει την ευθύνη να διασφαλίσει ότι οι επιχειρηματικές της δραστηριότητες δεν συμβάλλουν ούτε άμεσα ούτε έμμεσα στην παραβίαση ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Για να διασφαλίσουμε ότι οι εργαζόμενοι μας έχουν γνώση της προσήλωσης της Εταιρείας στα ανθρώπινα δικαιώματα, αλλά και των δικών τους δικαιωμάτων και υποχρεώσεων, διοργανώνουμε τακτικά εκπαιδευτικά σεμινάρια.

Όσοι συνεργάζονται μαζί μας σε επιχειρηματικό επίπεδο σε όλες τις χώρες όπου δραστηριοποιούμαστε, γνωρίζουν ότι διευθύνουμε την επιχείρησή μας, ακολουθώντας απαρέγκλιτα ένα σύνολο αξιών που χαρακτηρίζονται από συνέπεια και αντανακλούν τα υψηλότερα πρότυπα ποιότητας, ακεραιότητας και υπεροχής. Σεβόμαστε τα ιδιαίτερα έθιμα και κουλτούρες των κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Στο πλαίσιο αυτής της πολιτικής, επιδιώκουμε να αναπτύξουμε σχέσεις με προμηθευτές που έχουν κι αυτοί τις ίδιες αξίες και ασκούν τις δραστηριότητές τους με βάση τις ηθικές αρχές.

Μέρος της συνεχούς προσπάθειάς μας να αναπτύξουμε και να ενισχύσουμε τις σχέσεις μας με προμηθευτές αποτελεί και η υιοθέτηση των Κατευθυντήριων Αρχών για Προμηθευτές της Coca-Cola Τρία Έψιλον που ισχύουν για τους άμεσους προμηθευτές μας. Οι Κατευθυντήριες Αρχές για Προμηθευτές βασίζονται στην πεποίθηση ότι η επιχειρηματική δεοντολογία είναι καθοριστική για τη μακροπρόθεσμη επιχειρηματική επιτυχία μας και πρέπει να αντανακλάται στις σχέσεις και τις ενέργειές μας στην αγορά, στο χώρο εργασίας, στο περιβάλλον και στην κοινότητα.

Θα χαρούμε πολύ να συνεργαστούμε για να εξασφαλίσουμε την κατανόηση και τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις που περιγράφονται στις παρούσες Κατευθυντήριες Αρχές για εσάς και για όλους τους άμεσους προμηθευτές μας.

Πρακτικές στο χώρο εργασίας

Στην Coca-Cola Τρία Έψιλον, υποστηρίζοντας πρακτικές δίκαιης απασχόλησης συμβατές με την δέσμευση μας στα ανθρώπινα δικαιώματα στο χώρο εργασίας, επιδιώκουμε να:

1. δημιουργήσουμε ισχυρή και άμεση σχέση με το προσωπικό μας μέσα από ανοιχτή και ειλικρινή επικοινωνία.
2. αντιμετωπίζουμε το προσωπικό μας με αίσθημα δικαιοσύνης, αξιοπρέπειας, και σεβασμό.

3. τηρούμε στο σύνολό της την ισχύουσα εργατική νομοθεσία, που αφορά, μεταξύ άλλων, και θέματα ωραρίου, αμοιβής, και εκπροσώπησης από τρίτους.
4. εκτιμούμε τη διαφορετικότητα με την ευρύτερη δυνατή έννοια.
5. θεωρούμαστε όλοι υπεύθυνοι έναντι όλων για τη μέγιστη δυνατή απόδοση ανταμείβουμε τους εργαζομένους μας ανάλογα με την απόδοσή τους.
6. παρέχουμε στο προσωπικό μας ευκαιρίες προσωπικής και επαγγελματικής ανέλιξης.
7. διασφαλίσουμε, σε συνεργασία με το προσωπικό μας, συνθήκες ασφάλειας στο χώρο εργασίας.

Αναμένουμε ότι και οι προμηθευτές μας τηρούν στο σύνολό της την ισχύουσα νομοθεσία, καθώς και παρόμοια πρότυπα και πρακτικές στις χώρες όπου δραστηριοποιούνται.

Περιβάλλον εργασίας

Θεωρούμε δεδομένο ότι οι προμηθευτές μας κρίνουν το προσωπικό και τους συνεργάτες τους με βάση την ικανότητα επιτέλεσης της εργασίας τους καιόχιτα σωματικά ή/και προσωπικά τους χαρακτηριστικά ή αντιλήψεις, τηρώντας την αρχή της αποφυγής διακρίσεων με βάση τη φυλή, το χρώμα, το φύλο, το θρήσκευμα, τις πολιτικές πεποιθήσεις, την καταγωγή ή το σεξουαλικό προσανατολισμό.

Υγιεινή και ασφάλεια

Θεωρούμε δεδομένο ότι οι προμηθευτές μας παρέχουν ασφάλεια στο χώρο εργασίας με θέσπιση πολιτικών και πρακτικών για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων ατυχημάτων, τραυματισμών καιέκθεσης σε κινδύνους για την υγεία.

Παιδική και καταναγκαστική εργασία/ Εκμετάλλευση στην εργασία

Θεωρούμε δεδομένο ότι οι προμηθευτές μας δεν απασχολούν οποιοδήποτε άτομο ηλικίας μικρότερης της νομίμως προβλεπόμενης, ούτε παραβλέπουν οποιαδήποτε μορφή σωματικής ή άλλης παράνομης εκμετάλλευσης ή παρενόχλησης, ή τη χρήση καταναγκαστικής ή άλλης υποχρεωτικής εργασίας σε οποιαδήποτε από τις δραστηριότητές τους.

Μισθοί και επιδόματα

Θεωρούμε δεδομένο ότιοι προμηθευτές μας αμείβουν το προσωπικό τους δίκαια και ανταγωνιστικά ανάλογα με τον κλάδο δραστηριοποίησής τους, σε πλήρη συμφωνία με την ισχύουσα νομοθεσία περί αμοιβών και ωραρίων, τοπική ή εθνική, καθώς και ότι παρέχουν ευκαιρίες στο προσωπικό τους για ανάπτυξη

δεξιοτήτων και ικανοτήτων.

Εκπροσώπηση από τρίτους

Σε περίπτωση που εργαζόμενοι των προμηθευτών μας έχουν νομίμως επιλέξει να εκπροσωπούνται από τρίτους, θεωρούμε δεδομένο ότι οι προμηθευτές μας θα αναγνωρίσουν αυτούς τους εκπροσώπους καλή τη πίστη και δεν θα εφαρμόσουν πρακτικές αντεκδίκησης κατά των εργαζομένων λόγω της νόμιμης συμμετοχής τους σε δραστηριότητες συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Περιβαλλοντικές πρακτικές

Θεωρούμε δεδομένο ότι οι προμηθευτές μας ασκούν τις δραστηριότητές τους με τρόπο ώστε να εξασφαλίζεται η προστασία του περιβάλλοντος. Το λιγότερο που αναμένουμε από τους προμηθευτές μας είναι ότι θα τηρούν την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία, τις διατάξεις και τους κανονισμούς κατά τη διάρκεια της λειτουργίας τους στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιούνται.

Συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους και πρότυπα

Κατ' ελάχιστον, οι προμηθευτές της Coca-Cola Τρία Έψιλον και των θυγατρικών της πρέπει να ικανοποιούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις σε σχέση με το σύνολο των δραστηριοτήτων τους

A.	Νόμοι και Κανονισμοί	Ο προμηθευτής τηρεί κάθε ισχύοντα νόμο, διάταξη, κανονισμό και προδιαγραφή στην παραγωγή και διανομή των προϊόντων και υλικών του και στην παροχή υπηρεσιών προς την εταιρεία
B.	Παιδική Εργασία	Ο προμηθευτής δεν χρησιμοποιεί παιδική εργασία
Γ.	Καταναγκαστική Εργασία	Ο προμηθευτής δεν χρησιμοποιεί καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία
Δ.	Εκμετάλλευση Εργασίας	Ο προμηθευτής δεν εκμεταλλεύεται σωματικώς ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο τους εργαζομένου
E.	Εκπροσώπηση από τρίτους	Ο προμηθευτής σέβεται το δικαίωμα των εργαζομένων να επιλέγουν την εκπροσώπησή τους από τρίτους και να διαπραγματεύονται συλλογικά
Z.	Μισθοί και Επιδόματα	Οι μισθοί και τα επιδόματα καθορίζονται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
H.	Ωράριο & Υπερωρίες	Το ωράριο και οι υπερωρίες ρυθμίζονται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία
Θ.	Υγεία και Ασφάλεια	Οι συνθήκες εργασίας εναρμονίζονται με την ισχύουσα νομοθεσία
I.	Περιβάλλον	Ο προμηθευτής τηρεί κάθε ισχύοντα περιβαλλοντικό νόμο.

Οι προμηθευτές δεν επιτρέπεται να προσφέρουν σε εργαζόμενους, στελέχη ή άλλους εκπροσώπους της Coca-Cola Τρία Έψιλον δώρα ή ωφελήματα για να εξασφαλίσουν συνεργασία. Κάθε νέα ή ανανεωμένη εμπορική συμφωνία ανάμεσα στην Εταιρεία μας και τους προμηθευτές θα περιέχει αναφορά στις παρούσες Κατευθυντήριες Αρχές και όσα αυτές απαιτούν. Οι προμηθευτές πρέπει να είναι σε θέση να αποδείξουν ότι εναρμονίζονται με αυτές τις απαιτήσεις όποτε τους ζητηθεί από τους εκπροσώπους της εταιρείας μας, οι οποίοι και θα κρίνουν εάν οι απαιτήσεις πληρούνται. Η Coca-Cola Τρία Έψιλον διατηρεί το δικαίωμα επιθεώρησης οποιασδήποτε εγκατάστασης χρησιμοποιείται για εργασίες της εταιρείας μας, ενώ είναι στη διακριτική της ευχέρεια να τερματίσει οποιαδήποτε συμφωνία με οποιονδήποτε προμηθευτή αδυνατεί να συμμορφωθεί με τις παρούσες Κατευθυντήριες Αρχές.
