

## Πολιτική της Coca-Cola Τρία Έψιλον για το HIV/AIDS

### Περίληψη

Βασικό μέλημα της Coca-Cola Τρία Έψιλον αποτελεί η ευημερία των εργαζομένων της. Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι οι εργαζόμενοι σε μερικές από τις χώρες όπου δραστηριοποιείται μπορεί να είναι ιδιαίτερα εκτεθειμένοι στον κίνδυνο του ιού HIV/ AIDS.

Η Εταιρεία αναγνωρίζει επίσης ότι η υψηλή συχνότητα εμφάνισης του HIV/AIDS σε κάποιες από αυτές τις χώρες συνδέεται με την απουσία συστημάτων κοινωνικής ή ιατρικής υποστήριξης για τη φροντίδα των ατόμων που έχουν προσβληθεί.

Η παρούσα πολιτική διαμορφώθηκε για να αντιμετωπίσει τα εν λόγω ζητήματα με δύο τρόπους:

- Περιορίζοντας τον κίνδυνο μόλυνσης των εργαζομένων και των οικογενειών τους με την παροχή εκπαιδευτικών προγραμμάτων που ενημερώνουν για τους τρόπους μετάδοσης του HIV / AIDS και την πρόληψη της μόλυνσης.
- Διασφαλίζοντας ότι η στενή συνεργασία μας με τις κατά τόπους αρχές, τους αρμόδιους οργανισμούς βοήθειας και την The Coca-Cola Company μπορεί να συμβάλει στην παροχή αντιρετροϊικών φαρμάκων για προσβεβλημένα μέλη του προσωπικού μας και τις οικογένειές τους σε χώρες όπου παρατηρείται υψηλή συχνότητα εμφάνισης του HIV/AIDS και η θεραπεία δεν είναι προσιτή.

Μέχρι σήμερα η Coca-Cola Τρία Έψιλον έχει διαπιστώσει ότι η Νιγηρία ανήκει σε αυτή την κατηγορία χωρών, ενώ παρακολουθούνται κι άλλες χώρες στις περιοχές όπου η Εταιρεία δραστηριοποιείται.

Η παρούσα Πολιτική διαμορφώθηκε με γνώμονα το Κοινό Πρόγραμμα του ΟΗΕ για το HIV/AIDS, τον Κώδικα Πρακτικής για το HIV/AIDS του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO) και τις Εταιρικές Οδηγίες της The Coca-Cola Company Africa (The Coca-Cola Company Africa Corporate Guidelines).

### Σκοπός

- Η ενημέρωση για το ζήτημα του HIV/AIDS εκπαιδύοντας το προσωπικό, παρέχοντας εμπιστευτική καθοδήγηση και συμβουλές για να διασφαλιστεί ότι

οι εργαζόμενοι που έχουν προσβληθεί από τον ιό έχουν σωστή και αξιοπρεπή μεταχείριση.

- Η καθοδήγηση σε θέματα όπως ιατρικές εξετάσεις, επιλογή, εμπιστευτικότητα και ισότητα στην απασχόληση.

## **Κατευθυντήριες Αρχές**

### **Εμπιστευτικότητα**

Η Coca-Cola Τρία Έψιλον θα τηρεί αυστηρή εμπιστευτικότητα για κάθε πληροφορία σχετική με τον ιό HIV και την κατάσταση της υγείας των εργαζομένων της. Έτσι διασφαλίζεται ότι η διαχείριση κάθε πληροφορίας σχετικής με τη συμβουλευτική, την περίθαλψη, τη θεραπεία και τη λήψη επιδομάτων θα σέβεται την προσωπική ζωή κάθε ατόμου.

### **Μη Άσκηση Διακρίσεων**

Η Coca-Cola Τρία Έψιλον υποστηρίζει τις εθελοντικές εξετάσεις και επομένως σε καμία φάση δεν θα απαιτήσει από νέους ή παλαιούς εργαζομένους να εξεταστούν για HIV/AIDS, εκτός κι αν κάτι τέτοιο απαιτείται σύμφωνα με τη νομοθεσία των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Σε τέτοιες περιπτώσεις, η Εταιρεία θα ακολουθεί τις απαιτήσεις της κατά τόπους νομοθεσίας και θα αντιμετωπίζει όλους τους εργαζομένους που έχουν προσβληθεί από τον ιό με ακεραιότητα και σεβασμό.

### **Εύλογη Παραμονή**

Η Coca-Cola Τρία Έψιλον πιστεύει στις αρχές της εύλογης παραμονής. Επομένως, εργαζόμενοι με HIV/AIDS θα μπορούν ελεύθερα να συνεχίσουν να εργάζονται, εφόσον είναι σε θέση να διατηρούν αποδεκτό επίπεδο απόδοσης.

### **Εκπαίδευση και Πληροφόρηση**

Η Coca-Cola Τρία Έψιλον πιστεύει ότι η εκπαίδευση και η πληροφόρηση είναι καθοριστικές για την πρόληψη και την αντιμετώπιση του HIV/AIDS. Έτσι, σε χώρες που δεν διαθέτουν προγράμματα πληροφόρησης, θα προσπαθήσει να παράσχει σχετική εκπαίδευση για την πρόληψη του AIDS, αλλά και τη φροντίδα και υποστήριξη των ασθενών, η οποία θα διαμορφωθεί και θα υλοποιηθεί σε συνεργασία με εκπροσώπους του προσωπικού.

## Διαδικασίες

### Εμπιστευτικότητα

Η κατάσταση της υγείας οποιουδήποτε ατόμου σε σχέση με τον ιό HIV θα τηρηθεί αυστηρώς εμπιστευτική. Οι ιατρικοί φάκελοι όλων των συνεργατών με HIV θεωρούνται εμπιστευτικές πληροφορίες.

Η πρόσβαση σε τέτοιου είδους πληροφορίες περιορίζεται αυστηρά στο ιατρικό προσωπικό της Εταιρείας και επιτρέπεται σε τρίτους μόνο εάν απαιτείται από το νόμο και με τη συγκατάθεση του ίδιου του εργαζομένου.

### Προαιρετική Ενημέρωση

Εργαζόμενος που έχει προσβληθεί από τον ιό HIV ή πάσχει από AIDS δεν είναι υποχρεωμένος να ενημερώσει την Εταιρεία.

Αν ένας εργαζόμενος αποκαλύψει στο διευθυντή του ή στον εκπρόσωπο Ανθρώπινου Δυναμικού πληροφορίες σχετικές με την κατάσταση της υγείας του, όπως ότι πάσχει από HIV/AIDS, ο διευθυντής θα υποστηρίξει και θα ακούσει τον εργαζόμενο, σημειώνοντας τα βασικά του προβλήματα. Αν ο εκπρόσωπος Ανθρώπινου Δυναμικού δεν έχει ενημερωθεί για την κατάσταση, ο διευθυντής οφείλει να τον ενημερώσει και να του δώσει οδηγίες και πόρους, ώστε να τον βοηθήσει στην αντιμετώπιση των αναγκών του εργαζομένου, μόνο όμως με τη συγκατάθεση του τελευταίου.

Κάθε περίπτωση θα αντιμετωπίζεται ξεχωριστά για να επιτυγχάνεται ισορροπία ανάμεσα στις ανάγκες του εργαζομένου και της επιχείρησης.

### Ιατρικές Εξετάσεις

Η Εταιρεία δεν θα απαιτεί από υποψήφιους για πρόσληψη ή από ήδη εργαζομένους στην Coca-Cola Τρία Έψιλον να αποκαλύπτουν προσωπικές πληροφορίες σχετικές με το HIV/AIDS εκτός εάν κάτι τέτοιο απαιτείται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Οι εργαζόμενοι που επιθυμούν να διαπιστώσουν εάν έχουν προσβληθεί από HIV/AIDS μπορούν να κανονίσουν να εξεταστούν εθελοντικά, αφού συμπληρώσουν έγγραφες βεβαιώσεις συγκατάθεσης κατόπιν ενημέρωσης και δεχτούν συμβουλευτικές υπηρεσίες πριν και μετά την εξέταση.

### Συμβουλευτική

Όπου δεν είναι διαθέσιμες οι συμβουλευτικές υπηρεσίες, η Εταιρεία θα παρέχει συμπληρωματικά προγράμματα ενημέρωσης και εκπαίδευσης σε όλο το

προσωπικό. Όπου είναι δυνατό και σκόπιμο, η υπηρεσία και τα προγράμματα αυτά θα επεκτείνονται και στα μέλη των οικογενειών των εργαζομένων.

Επιπλέον θα αναζητήσουμε τη βοήθεια επίσημων ομάδων υποστήριξης και συμβουλευτικής της κοινότητας. Πληροφορίες σχετικά με τους πόρους αυτούς είναι διαθέσιμες με κάθε εμπιστευτικότητα από το Διευθυντή ή τον εκπρόσωπο Ανθρώπινου Δυναμικού.

### **Εύλογη Παραμονή και Ασφάλεια Εργασίας**

Η Coca-Cola Τρία Έψιλον θα λάβει μέτρα για να παρατείνει την εύλογη παραμονή των εργαζομένων με ασθένειες που σχετίζονται με τον HIV/AIDS. Τα μέτρα αυτά μπορεί να περιλαμβάνουν αναπροσαρμογή ωραρίου, ειδικό εξοπλισμό, ευκαιρίες για διαλείμματα ξεκούρασης, άδειες για ιατρικά ραντεβού, ευελιξία στις αναρρωτικές άδειες, μερική απασχόληση και κατάλληλες ενέργειες για επιστροφή στην εργασία.

Οι εργαζόμενοι που είναι οροθετικοί είναι ελεύθεροι να συνεχίσουν να εργάζονται και θα αντιμετωπίζονται όπως όλοι οι άλλοι εργαζόμενοι σε ό,τι αφορά την εκπαίδευση, τις προαγωγές, τη μεταφορά, την πειθαρχία και άλλες πτυχές της κοινωνικής πρόνοιας. Οι διατάξεις που ορίζονται από τις υπάρχουσες Πολιτικές και Διαδικασίες της Εταιρείας σχετικά με τις αναρρωτικές άδειες και τις βλάβες υγείας / αναπηρία θα ισχύουν όπως έχουν θεσπιστεί για περιπτώσεις χρόνιων ασθενειών.

Η Εταιρεία δεν μπορεί να απολύσει εργαζόμενο αποκλειστικά επειδή είναι φορέας του HIV ή πάσχει από AIDS.

Όταν η κατάσταση της υγείας κάποιου εργαζομένου πάσχοντα από AIDS είναι τόσο άσχημη ώστε να μην μπορεί να εργαστεί πλέον και οι εναλλακτικές λύσεις, συμπεριλαμβανομένης και της αναρρωτικής άδειας, έχουν εξαντληθεί, η σχέση απασχόλησης μπορεί να τερματιστεί σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία και τους νόμους περί ισότητας, καθώς και τις πολιτικές και διαδικασίες της Εταιρείας.

### **Περιορισμός και Διαχείριση Κινδύνων**

Η Coca-Cola Τρία Έψιλον θα εργαστεί για να εξασφαλίσει ένα ασφαλές και υγιές περιβάλλον εργασίας, εφαρμόζοντας μεταξύ άλλων προφυλάξεις και παρέχοντας και συντηρώντας εξοπλισμό προστασίας και πρώτων βοηθειών.

### **Διαδικασίες Καταγγελίας Διακρίσεων και Πειθαρχικού Ελέγχου**

Όταν οποιοσδήποτε εργαζόμενος θεωρήσει ότι υφίσταται διακρίσεις λόγω του ότι είναι φορέας HIV ή πάσχει από AIDS, το άτομο αυτό θα μπορεί να προσφύγει στις εσωτερικές διαδικασίες καταγγελίας που διαθέτει η Εταιρεία.

Η Coca-Cola Τρία Έψιλον θα προβεί στις κατάλληλες διορθωτικές και πειθαρχικές ενέργειες εναντίων εργαζομένων που θα διαπιστωθεί ότι σχετίζονται με παρενόχληση ή διακρίσεις κατά εργαζομένων που επηρεάζονται, άμεσα ή έμμεσα, από το HIV/AIDS.

### **Γνωστοποίηση Πληροφοριών**

Η Εταιρεία, προκειμένου να διασφαλίσει ότι είναι σε θέση να ανταποκριθεί στις ανάγκες υγείας του εργατικού της δυναμικού και να βοηθήσει στις προσπάθειες για μελλοντικό προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού, μπορεί να εφαρμόσει μέτρα απόκτησης μιας ρεαλιστικής εικόνας για το βαθμό εμφάνισης κρουσμάτων HIV στην Εταιρεία. Η εικόνα αυτή θα διαμορφωθεί με εθελοντική συμμετοχή, και οι πληροφορίες θα παραμείνουν εμπιστευτικές.

Η Εταιρεία βεβαιώνει ότι οι πληροφορίες αυτές δεν θα αποκαλύπτουν την ταυτότητα των συμμετεχόντων.

### **Αναθεώρηση Πολιτικής**

Η παρούσα πολιτική θα αναθεωρηθεί και θα αναβαθμιστεί όπως και όταν παραστεί ανάγκη ή όταν υπάρξουν σχετικές εξελίξεις που απαιτούν την αναθεώρησή της.

Δώρος Κωνσταντίνου  
Διευθύνων Σύμβουλος

20 Ιουνίου 2008