

Δήλωση Πολιτικής για την Ισότητα

Δήλωση πολιτικής

Στόχος της Coca-Cola Τρία Έψιλον είναι να προσφέρει ίσες ευκαιρίες σε όλους τους εργαζομένους της, ενώ σε ό,τι αφορά την απασχόληση, δεσμεύεται ότι δεν θα προβεί σε διακρίσεις με βάση τη φυλή, το θρήσκευμα, το χρώμα, την καταγωγή, την ηλικία, τις ειδικές ανάγκες, το σεξουαλικό προσανατολισμό, την πολιτική τοποθέτηση, το φύλο ή την οικογενειακή κατάσταση.

Σε οτιδήποτε αφορά την απασχόληση, την πρόσληψη, την αμοιβή και τα επιδόματα, την εκπαίδευση, την προαγωγή, τη μεταφορά και τον τερματισμό της συνεργασίας, θα αντιμετωπίζουμε κάθε άτομο με τρόπο δίκαιο, σύμφωνα με τις ικανότητές του να ικανοποιεί τις απαιτήσεις και τα πρότυπα του ρόλου του.

Απαγορεύεται η άσκηση σωματικής, σεξουαλικής, φυλετικής, ψυχολογικής, λεκτικής ή οποιουδήποτε άλλου είδους παρενόχλησης ή βίας εναντίον οποιουδήποτε εργαζομένου. Η εταιρία δεσμεύεται να διασφαλίζει ότι εφαρμόζονται διαδικασίες για τον εντοπισμό προβλημάτων κατά την εφαρμογή αυτού του προτύπου και για την άμεση και αποτελεσματική αντιμετώπισή τους.

Απαγορευμένες Μορφές Συμπεριφοράς Σύμφωνα με την Παρούσα Πολιτική

1. Διακρίσεις στον εργασιακό χώρο

α) Αποτελούν παραβίαση της παρούσας Πολιτικής οι διακρίσεις στην παροχή επαγγελματικών ευκαιριών, ωφελημάτων ή προνομίων, η δημιουργία συνθηκών εργασίας που ευνοούν τις διακρίσεις ή η εφαρμογή κριτηρίων αξιολόγησης που ευνοούν τις διακρίσεις στην απασχόληση, αν η συγκεκριμένη αντιμετώπιση βασίζεται, μερικώς ή συνολικώς, στη φυλή, το χρώμα, την καταγωγή, την ηλικία, το θρήσκευμα, τις ειδικές ανάγκες, το φύλο, τη σεξουαλικό προσανατολισμό ή την οικογενειακή κατάσταση του ατόμου.

β) Αποτελεί πολιτική της Coca-Cola Τρία Έψιλον να συμμορφώνεται με την κατά τόπους ισχύουσα εργατική νομοθεσία στο σύνολό της, συμπεριλαμβανομένων και των νόμων περί ισότητας.

γ) Σε περίπτωση διακρίσεων κατά παράβαση της παρούσας Πολιτικής, θα επιβληθούν σοβαρότατες κυρώσεις, που μπορεί να φτάσουν έως και σε τερματισμό της σχέσης εργασίας.

2. Παρενόχληση

Η παρούσα Πολιτική απαγορεύει παρενοχλήσεις οποιουδήποτε είδους, και η εταιρία θα λάβει κατάλληλα μέτρα ώστε να αντιμετωπίσει οποιαδήποτε παραβίαση της πολιτικής αυτής. Ο ορισμός της παρενόχλησης είναι: λεκτική ή σωματική συμπεριφορά που στοχεύει σε απειλή, εκφοβισμό ή καταναγκασμό. Επίσης, λεκτικός εμπαιγμός (μεταξύ άλλων φυλετικές και εθνικές προσβολές), ο οποίος, κατά την κρίση του εργαζομένου, διαταράσσει την ικανότητά του/της να επιτελέσει την εργασία του/της.

3. Σεξουαλική παρενόχληση

Η σεξουαλική παρενόχληση οποιασδήποτε μορφής απαγορεύεται σύμφωνα με την παρούσα πολιτική. Η σεξουαλική παρενόχληση ορίζεται ως ανεπιθύμητες σεξουαλικές προτάσεις, εκκλήσεις για σεξουαλικά ανταλλάγματα και κάθε άλλη λεκτική ή σωματική συμπεριφορά σεξουαλικής φύσης, όταν η αποδοχή ή η απόρριψη της συγκεκριμένης συμπεριφοράς χρησιμοποιείται ως βάση για τη λήψη αποφάσεων σχετικών με την απασχόληση ή όταν η συγκεκριμένη συμπεριφορά έχει σκοπό ή αποτέλεσμα τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού ή προσβλητικού περιβάλλοντος εργασίας.

Παρακολούθηση & Αναφορά

Σε κάθε χώρα στην οποία δραστηριοποιούμαστε δεσμευόμαστε να διασφαλίσουμε ότι εναρμονιζόμαστε με κάθε ισχύουσα νομοθεσία περί ισότητας, και ότι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε επίσημες διαδικασίες καταγγελίας που δεν συνεπάγονται αντίποινα, για τη διατύπωση κατηγοριών περί παραβίασης της παρούσας πολιτικής. Στο πλαίσιο της δέσμευσης για την παροχή ίσων ευκαιριών, θα παρακολουθούμε τις επιδόσεις μας και θα δημοσιοποιούμε τη σχετική έκθεση με βάση την ετήσια Έκθεση Εταιρικής Ευθύνης της εταιρίας μας.
